

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| UCAPAN TERIMA KASIH | iv |
| HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH | vi |
| ABSTRAK | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Identifikasi dan Pembatasan Masalah | 8 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah | 8 |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah | 8 |
| 1.3 Rumusan Masalah Penelitian | 9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 11 |
| 2.1. Kinerja Karyawan | 11 |
| 2.1.1 Tujuan Kinerja..... | 11 |
| 2.1.2 Manfaat Kinerja..... | 12 |
| 2.1.3 Faktor-Faktor Kinerja | 12 |
| 2.1.4 Indikator Kinerja | 13 |
| 2.2 Kompensasi | 13 |
| 2.2.1 Bentuk-Bentuk Kompensasi | 14 |
| 2.2.2 Faktor-Faktor Kompensasi | 15 |
| 2.2.3 Komponen-Komponen Kompensasi | 15 |
| 2.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi | 16 |
| 2.2.5 Indikator Kompensasi | 17 |
| 2.3 Lingkungan Kerja..... | 17 |
| 2.3.1 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja | 17 |
| 2.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja | 18 |
| 2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja | 18 |
| 2.4 Motivasi | 20 |
| 2.4.1 Teori-Teori Motivasi Kerja | 21 |
| 2.4.2 Faktor Motivasi yang Mempengaruhi Kerja | 24 |
| 2.4.3 Jenis Motivasi yang Mempengaruhi Kerja..... | 26 |

| | | |
|--|---|-----------|
| 2.4.4 | Indikator Motivasi | 27 |
| 2.5 | Hasil Penelitian Terdahulu | 28 |
| 2.6 | Hubungan Antar Variabel | 35 |
| 2.6.1 | Kompensasi terhadap Motivasi | 35 |
| 2.6.2 | Lingkungan terhadap Motivasi..... | 36 |
| 2.6.3 | Kompensasi terhadap Kinerja | 36 |
| 2.6.4 | Lingkungan terhadap Kinerja..... | 36 |
| 2.6.5 | Motivasi terhadap Kinerja | 36 |
| 2.6.6 | Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi | 37 |
| 2.6.7 | Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi .. | 37 |
| 2.7 | Hipotesis | 37 |
| 2.8 | Metode Penelitian | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 39 |
| 3.1 | Desain Riset | 39 |
| 3.2 | Jenis dan Sumber Data..... | 39 |
| 3.2.1 | Jenis Data | 39 |
| 3.2.2 | Sumber Data | 39 |
| 3.3 | Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel | 40 |
| 3.3.1 | Populasi..... | 40 |
| 3.3.2 | Sampel..... | 40 |
| 3.3.3 | Teknik Pengambilan Sampel | 40 |
| 3.4. | Unit Analisis | 42 |
| 3.5. | Definisi Operasional Variabel | 42 |
| 3.5.1 | Variabel Independen | 42 |
| 3.5.1.1 | Kompensasi | 42 |
| 3.5.1.2 | Lingkungan Kerja..... | 43 |
| 3.5.2 | Variabel Intervening..... | 43 |
| 3.5.2.1 | Motivasi | 43 |
| 3.5.3 | Variabel Dependen | 43 |
| 3.5.3.1 | Kinerja | 43 |
| 3.6 | Operasional Variabel..... | 44 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data..... | 46 |
| 3.7.1 | Uji Validitas..... | 46 |
| 3.7.2 | Uji Reabilitas | 46 |
| 3.7.3. | Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) | 47 |
| 3.7.3.1 | Asumsi-Asumsi Analisis Jalur | 48 |
| 3.7.4 | Uji t | 52 |
| 3.7.5 | Koefisien Determinasi | 52 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | | 53 |
| 4.1 | Karakteristik Responden | 53 |
| 4.2 | Uji Validitas..... | 56 |

| | | |
|-------|---|-----------|
| 4.3 | Uji Reliabilitas..... | 60 |
| 4.4 | Analisis Jalur | 61 |
| 4.4.1 | Analisis Jalur Tahap I | 61 |
| 4.4.2 | Analisis Jalur Tahap II | 64 |
| 4.4.3 | Analisis Jalur Tahap I dan II | 67 |
| | BAB V PEMBAHASAN | 70 |
| 5.1 | Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi | 70 |
| 5.2 | Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi..... | 71 |
| 5.3 | Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 73 |
| 5.4 | Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan | 74 |
| 5.5 | Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan | 75 |
| 5.6 | Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi | 77 |
| 5.7 | Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi..... | 78 |
| 5.8 | Temuan Penelitian..... | 78 |
| 5.9 | Keterbatasan Penelitian..... | 79 |
| | BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | 80 |
| 6.1 | Kesimpulan..... | 80 |
| 6.2 | Saran..... | 81 |
| 6.3 | Implikasi Penelitian..... | 81 |
| | DAFTAR REFERENSI | 83 |
| | LAMPIRAN-LAMPIRAN | 87 |